

RAMADA RESORT BY WYNDHAM KHAO LAK

Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie

Kinderschutzrichtlinie

Menschenrechtspolitik

Arbeitserklärung

Ramada Resort by Wyndham Khao Lak unterstützt Nichtdiskriminierungspraktiken in Bezug auf Beschäftigung und Beruf und begrüßt Vielfalt in allen Aspekten seiner Geschäftstätigkeit. Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten und die Menschen- und Kinderrechte zu respektieren.

Aus diesem Grund haben wir die folgenden Richtlinien implementiert:

1. GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK

Das Hotel erkennt unsere Sorgfaltspflicht an, allen unseren Mitarbeitern eine sichere und gesunde Umgebung zu bieten.

Unsere Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien sind wie folgt:

- 1) Alle Mitarbeiter haben Zugang zu medizinischer Versorgung.
- 2) Alle Mitarbeiter müssen ihre Verantwortung in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit gemäß den Richtlinien der Hotels erfüllen.
- 3) Wir führen präventive Wartungen für unsere Geräte durch und arbeiten auch mit externen Unternehmen zusammen, um die Sicherheit zu gewährleisten.
- 4) Bereitstellung korrekter und klarer Informationen, Anweisungen und Aufsicht für alle Mitarbeiter.
- 5) Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter kompetent sind, ihre Aufgaben zu erfüllen.
- 6) Um alle geltenden Gesetze und sonstigen Anforderungen einzuhalten, denen sich das Unternehmen in Bezug auf seine Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz verpflichtet.
- 7) Unsere Mitarbeiter sind in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsverfahren geschult (Covid-19 verhindern usw.)

2. KINDERSCHUTZRICHTLINIE

Das Management und die Mitarbeiter des Hotels teilen die Verpflichtung, die Rechte der Kinder zu respektieren und Kinder sowohl vor allgemeiner als auch vor sexueller Ausbeutung zu schützen. Ein Bewerber unter 18 Jahren wird nicht vom Hotel eingestellt.

Das Hotel verpflichtet sich:

- 1) Personal in Kinderrechten zu schulen, sexuelle Ausbeutung zu verhindern und Verdachtsfälle in diesem Bereich zu melden.
- 2) Sicherstellen, dass alle erforderlichen Kontrollen bei der Einstellung von Personal durchgeführt werden.

- 3) Zusammenarbeit mit Strafverfolgungsbehörden, um solche Fälle von Ausbeutung zu beheben, von denen das Resort Kenntnis erlangt, und durch Zusammenarbeit mit Strafverfolgungsbehörden in Bezug auf Sensibilisierungsschulungen für alle Mitarbeiter des Hotels.
- 4) Schaffung und Aufrechterhaltung einer sicheren und gesunden Umgebung für Kinder.

3. MENSCHENRECHTSPOLITIK

Wir unterstützen und schützen die Menschenrechte, wo immer wir können. Wir glauben, dass starke Ethik und gute Geschäfte gehen, und wir verpflichten uns, die Gesetze und Vorschriften Thailands und der Gerichtsbarkeiten, in denen wir tätig sind, einzuhalten.

Wir sind verpflichtet:

- 1) Respektieren Sie die gesetzlichen Rechte unserer Mitarbeiter auf freiwillige Vereinigungsfreiheit
- 2) Sorgen Sie für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld
- 3) Unterstützen Sie keine Zwangs- und Pflichtarbeit oder die Ausbeutung von Kindern
- 4) Unterstützen Sie die Beseitigung von Diskriminierung am Arbeitsplatz und fördern Sie Vielfalt am Arbeitsplatz
- 5) Unseren Mitarbeitern eine Vergütung und Instrumente zur Förderung ihrer Karriere bieten und ihr Wohlergehen berücksichtigen
- 6) Fairen Wettbewerb fördern und keine Korruption unterstützen
- 7) Unsere Geschäfte ehrlich und integer in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen führen
- 8) Entwickeln und implementieren Unternehmensverfahren und -prozesse, um sicherzustellen, dass wir diese Richtlinie einhalten.
- 9) Unterstützen Sie den Schutz der Menschenrechte, insbesondere der seiner Mitarbeiter, der Parteien, mit denen es Geschäfte tätigt, und der Gemeinschaften, in denen es tätig ist.

4. ARBEITSERKLÄRUNG

Die Mitarbeiter sind ein wichtiger Faktor für unser Geschäft. Wir unterstützen ein gutes Arbeitsmanagement. Wir entwickeln die Fähigkeiten der Mitarbeiter, indem wir die erforderlichen Schulungen für sie arrangieren, damit sie in Zukunft besser qualifiziert sind. Wir sorgen dafür, dass die Mitarbeiter angemessen geschützt sind und eine stabile Arbeitsumgebung haben, damit sie und ihre Familien ein besseres Leben haben, das auch den Geschäftserfolg des Hotels fördert.



Anupong Sanguangnam

Geschäftsführer